

SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE FLOREȘTI
STR. Gh. Gr. Cantacuzino nr. 44, Jud. Prahova
C.U.I.: 16616504
Tel/fax: 0244 369.215/0244 369.321
Email: tbcflorestiph@yahoo.com



Anexa la Decizia nr. 79 / 18.09.2023

REGULAMENT

privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti

Având în vedere:

- prevederile art. 3 din OUG 63/2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal;
- art.258 alin 1 din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii;
- art. 76-78 din Legea nr. 227/2015 privind codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 9 alin. (5) din H.G. nr. 215/2009;
- OUG nr.131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- tinand cont că angajatorul stabilește acordarea voucherelor de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz;

Se aprobă următorul Regulament de acordare a voucherelor de vacanță pentru personalul Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti dupa cum urmeaza:

ART.1 În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării angajaților din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti, angajatorul acordă acestora un voucher de vacanță, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

Voucherele de vacanță se acordă pe suport electronic, sub forma de card, până la data de 30.09.2023, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, avand o valabilitate de un an de la data emiterii .

Angajatorul achită contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță distribuite salariaților, precum și costurile imprimatelor reprezentând vouchere de vacanță, în condițiile art. 3 alin. (7) din O.U.G. nr. 8/2009 și ale art. 9 alin. (5) din H.G. nr. 215/2009.

Asupra voucherelor de vacanță se aplică cota de impozit de venit de 10%, conform prevederilor art. 76-78 din Legea nr. 227/2015 privind codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

ART.2 Beneficiaza de vouchere de vacanță persoanele care au desfasurat efectiv activitate in anul 2023.Voucherele de vacanta se acorda tuturor persoanelor care au sau au avut calitatea de salariat in anul 2023.

In cazul in care salariatul care in cursul anului 2023, a fost angajat la o alta institutie, va da o declaratie pe propria raspundere ca a beneficiat /nu a beneficiat de voucher de vacanta in anul 2023.

Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti, care în perioada de referință (1 ianuarie — 31 decembrie 2023) beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal, considerate perioade de activitate prestată conform Legii nr. 53/2003 *privind Codul muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Voucherele de vacanță **nu se acordă** angajaților cu contract individual de muncă din cadrul instituției care beneficiază în toată perioada anului 2023 de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap sau concediu fără plată.

În cazurile în care personalul din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti a fost prezent parțial la locul de muncă în perioada 1 ianuarie 2023 - 31 decembrie 2023 din diferite motive (reîntoarcere din concedii creștere copil, concedii fara plata, etc.), voucherul de vacanță se va acorda proportional cu timpul lucrat în perioada respectiva, considerând că la un an întreg de activitate suma voucherului este de 1450 lei.

Voucherul de vacanță pentru personalul din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti, care beneficiază de program parțial de lucru se acordă integral.

În cazul cumulului de funcții, voucherul de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

Personalul care nu dorește să primească voucher de vacanță în anul 2023, pentru a nu plăti impozit pe acestea, sau din alte considerente, nu va ridica voucherul de la persoana desemnată cu distribuirea lor în unitate. Voucherele neutilizate se vor preda de către persoana desemnată în termen de 20 de zile, Directorului financiar- contabil din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti.

ART.3 În cazurile în care angajații cu contract individual de muncă din cadrul instituției și-au încetat activitatea înainte de data acordării voucherelor de vacanță, aceștia vor primi voucher, cu condiția achitării la casierie, contravaloarea impozitului pe venit de 10%.

Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherul de vacanță acordat și neutilizat ori necuvenit la data încetării raporturilor de muncă / de serviciu.

Utilizarea de către salariat a voucherului de vacanță necuvenit îl obligă pe acesta la plata către angajator a contravalorii voucherului de vacanță.

Salariatul care nu utilizează voucherul de vacanță are obligația restituirii acestuia cu **20 de zile** anterior datei de expirare a valabilității acestora.

Dacă în raportul de consum transmis de firma emitentă de vouchere de vacanță nu figurează rambursată de către unitățile turistice întreaga suma acordată unui salariat, se va cere salariatului respectiv dovada cheltuirii sumei de 1450 lei sub formă de facturi sau bonuri fiscale pe care să fie specificat ca plata a fost efectuată cu voucherul de vacanță.

Faptelor care constituie contravenție, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni, le este incident regimul de sancțiuni prevăzut la art. 24 din H.G. nr. 215/2009 aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță.

ART. 4

Salariații care primesc voucher de vacanță nominal sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze voucherul de vacanță în perioada menționată pe acestea, pe baza actului de identitate și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat și care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement conform art. 23 din H.G. nr. 215/2009.

Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.

Voucherul de vacanță este utilizat pentru cumpărarea de pachete și servicii turistice doar în România.

ART. 5

Se interzice salariaților, beneficiari ai voucherelor de vacanță, următoarele:

- utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a voucherului de vacanță;
- comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

ART. 6 Evidența și plata voucherelor de vacanță.

Spitalul de Pneumoftiziologie Floresti răspunde de modul de acordare a voucherelor de vacanță și are obligația de a angaja și de a utiliza creditele bugetare necesare numai în limita prevederilor și destinațiilor aprobate, cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Spitalul de Pneumoftiziologie Floresti ține evidența voucherelor de vacanță conform situațiilor cuprinse în anexele la Normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare astfel:

- aplică procedura de achiziționare a voucherelor de vacanță pe suport electronic sub forma de card. Comenzile de achiziție pentru voucherele de vacanță transmise unităților emitente de către Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti trebuie să conțină cel puțin elementele prevăzute la art. 8¹ din Normele metodologice aprobate prin H.G. nr. 215/2009.
- întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță încheiat între Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti și unitatea emitentă, care va cuprinde clauzele prevăzute de art. 4 din Normele Metodologice aprobate prin H.G. nr. 215/2009.
- întocmește situația beneficiarilor de vouchere de vacanță pentru personalul Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti.

Ține evidența voucherelor de vacanță, conform Normelor metodologice aprobate prin H.G. nr. 215/2009, prin persoana desemnată cu gestiunea formularelor (Anexele nr. 1 și 2).

Efectuează plățile reprezentând voucherele de vacanță, cu respectarea fazelor de cheltuieli bugetare.

Achită voucherele de vacanță pe baza statului de plată.

Aplică impozitul pe venit fiecărui salariat și recalculează impozitul în cazul în care intervine încetarea raportului de muncă/serviciu a salariatului.

ART.7 Prezentul Regulament se aplică tuturor angajaților Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti.

ART. 8 Alte prevederi.

Sumele reprezentând voucherele de vacanță nu intră în baza de calcul a contribuțiilor de asigurări sociale și a contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate, dar contravaloarea acestor vouchere este supusă impozitării în luna în care au fost acordate beneficiarului.

Salariații beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea acestora.

Pentru personalul nou angajat în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti, voucherele de vacanță se acordă în termen de 30 de zile de la data angajării, prin raportare la perioada de referință și cu condiția existenței în bugetul instituției a sumelor cu această destinație.

Prezentul Regulament constituie anexă la Regulamentul Intern al Spitalului de Pneumoftiziologie Floresti și se aduce la cunoștința angajaților prin comunicarea Deciziei managerului de aprobare a acestuia, prin postare pe site-ul unității.

Manager Interimar,
Jr. Muscalu Valentina
Daniela



Director financiar-contabil,
Ec. Dogaru Maria Monica

Viza legalitate



Reprezentant Sindicatul SANITAS,

RADU CRISTINA